

Гендерний план рівності (Gender Equality Plan, GEP)

Громадська організація "Українська асоціація по вивченню болю"

Ухвалено правлінням: 10.01.2025

1. Вступ та зобов'язання керівництва

Громадська організація "Українська асоціація по вивченню болю" визнає забезпечення рівності жінок і чоловіків, а також недискримінаційного ставлення до всіх осіб незалежно від статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, віку, стану здоров'я, етнічного чи соціального походження. Цей Гендерний план рівності є публічним документом, затвердженим керівництвом та оприлюдненим на офіційному вебсайті організації.

2. Обов'язкові процесуальні вимоги

2.1. Публічний документ

GEP опублікований на сайті організації у відкритому доступі. Підписаний керівником організації та активно комунікується всередині установи (розсилки, внутрішні збори, інформаційні стенди).

2.2. Виділені ресурси

Створюється робоча група з питань гендерної рівності. Призначається координатор/відповідальна особа з питань гендерної політики. Забезпечується бюджет для проведення тренінгів, моніторингу, комунікацій та підтримки ініціатив у сфері гендерної рівності.

2.3. Збір даних та моніторинг

Щороку здійснюється збір та аналіз даних, розподілених за статтю, щодо персоналу, членів асоціації та керівних органів. Результати публікуються у щорічному звіті та використовуються для оновлення GEP.

2.4. Навчання

Впроваджуються регулярні тренінги для персоналу та членів організації щодо: гендерної рівності та інклюзивності, виявлення та подолання несвідомих упереджень (unconscious bias), недопущення дискримінації та насильства.

3. Рекомендовані змістові напрями

3.1. Баланс між роботою та особистим життям. Організаційна культура

Гнучкі робочі графіки та можливість дистанційної роботи. Заохочення рівномірного розподілу сімейних обов'язків між жінками та чоловіками. Підтримка молодих батьків (декретні відпустки, повернення після відпустки).

3.2. Гендерний баланс у керівництві та прийнятті рішень

Забезпечення збалансованої представленості жінок і чоловіків у керівних органах. Прозорі та справедливі процедури висування кандидатів.

3.3. Гендерна рівність у наймі та кар'єрному зростанні

Прозорі критерії підбору персоналу. Менторські програми та підтримка кар'єрного розвитку жінок-науковиць. Заохочення рівних можливостей для всіх співробітників.

3.4. Інтеграція гендерного виміру у дослідження та навчальний процес

Врахування гендерного аспекту в дослідницьких програмах і методологіях. Інтеграція гендерних питань у навчальні програми та освітні курси.

3.5. Заходи проти гендерно зумовленого насильства та сексуальних домагань

Політика нульової толерантності. Механізми анонімного повідомлення про випадки домагань. Психологічна та юридична підтримка постраждалих.

4. Моніторинг та звітність

Щороку формується звіт про реалізацію GEP. Показники успішності: частка жінок і чоловіків у керівництві, проектах, публікаціях; кількість пройдених тренінгів; кількість зафіксованих та розглянутих звернень. План переглядається та оновлюється щонайменше раз на 2 роки.

5. Висновки

ГО "Українська асоціація по вивченню болю" бере на себе зобов'язання системно впроваджувати принципи гендерної рівності у своїй діяльності, сприяючи створенню інклюзивного, безпечного та справедливого середовища для всіх.